

DynaM Persbericht 26 april 2012

Een samenwerking tussen Rijksdienst voor Sociale Zekerheid – HIVA – KU Leuven – Federgon

Contactpersonen:

DynaM-onderzoeksteam, HIVA – KU Leuven:

- Caroline Vermandere ▪ 0499 54 16 74 ▪ caroline.vermandere@hiva.kuleuven.be
- Ludo Struyven ▪ 0485 16 08 86 ▪ ludo.struyven@hiva.kuleuven.be

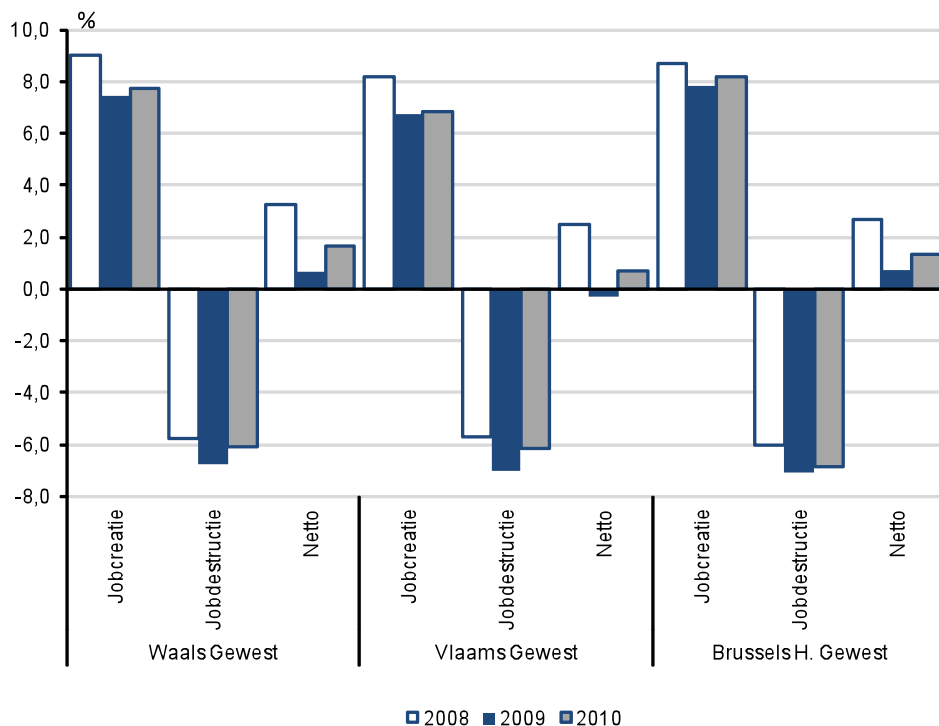
Federgon:

Arnaud Le Grelle, directeur Wallonië en Brussel ▪ 02/203.38.03 ▪ pr@federgon.be

De Waalse arbeidsmarkt weerstaat de turbulente periode 2008-2010 beter

Ondanks de structureel lagere werkzaamheid en hogere werkloosheid aan de aanbodzijde, heeft de vraagzijde van de Waalse arbeidsmarkt de recente economische crisis beter doorstaan dan de andere Belgische regio's. Dit blijkt uit een onderzoek van DynaM, een gezamenlijk initiatief van Federgon, HIVA – KU Leuven en RSZ, dat de dynamiek op de Belgische arbeidsmarkt in kaart brengt.

Figuur 1 Jobcreatiegraad en jobdestructiegraad in het Waals, Vlaams en Brussels H. Gewest (2008-2010)



“**Wallonië** is een relatief kleine economie die sterk **steunt op de publieke sector**. Meer dan 40% van de jobs bij een uniregionale Waalse werkgever situeert zich bij de publieke diensten.¹ Hierdoor is de arbeidsmarkt minder gevoelig voor conjunctuurschommelingen. De sterke jobcreatie in de gezondheidszorg en recenter ook de dienstencheque-activiteiten, zorgt jaarlijks voor een gestage aangroei van de werkgelegenheid”, aldus het DynaM-onderzoeksteam. “Maar Wallonië vertoont ook **kenmerken van een jonge, dynamische arbeidsmarkt**: De regio kent veel turbulentie, met hoge starters- en stopzettingsgraden, maar tegelijk ook een sterke reële jobcreatie en dus een aanzet tot de nodige versteviging van de Waalse industrie en commerciële dienstverlening. Een aantal industriële takken zoals de chemie en farmacie vertonen een opwaartse dynamiek, maar vooral in de bedrijfsondersteunende diensten en de handel creëren vele jonge ondernemingen en KMO’s jaarlijks veel jobs,” vervolledigt senior onderzoeker Caroline Vermandere. “Door de combinatie van een grote publieke sector en een aantal dynamische industriële en commerciële sectoren blijft de Waalse arbeidsmarkt de voorbije jaren veerkrachtig. Zelfs tijdens de crisis worden meer jobs gecreëerd dan vernietigd en tijdens de economische heropleving laat de opwaarts gerichte jobdynamiek zich meteen weer voelen. Samen duiden deze vaststellingen op een jonge economie met heel wat groeipotentieel”, bevestigt Arnaud Le Grelle, directeur Wallonië en Brussel. “Als Federgon vinden we deze vaststellingen belangrijk en ook bemoedigend voor de Waalse initiatieven voor economische ontwikkeling en innovatie, zoals bedoeld met het Marshall-plan. Dat er ook in Wallonië een positieve dynamiek aanwezig is, wordt nog te weinig onderkend. Dit kan ook het pad effenen voor vernieuwingen in het arbeidsmarktbeleid”.

“**Het Vlaams Gewest** drukt als grootste regio haar stempel op de Belgische economie. De hogere werkzaamheid en lagere werkloosheid weerspiegelen welvaart. Toch **waarschuwen verschillende factoren voor een mogelijk minder toekomstgerichte arbeidsmarkt**. Zo is de vraagzijde van de arbeidsmarkt **minder dynamisch** dan in de andere regio’s. Het aandeel startende en het aandeel kleine ondernemingen, twee indicatoren voor een creatieve ondernemingsdynamiek, liggen onder het Belgische gemiddelde. De **jobcreatiegraad ligt in de meeste sectoren op een eerder laag niveau**, wat bij economische terugval sneller leidt tot een nettodaling van de werkgelegenheid en bij heropleving een remmend effect heeft op nettogroei. De industrie in Vlaanderen is meer dan in de andere regio’s een steunpilaar voor de economie, maar omvat enkele gevoelige takken zoals textiel of assemblage. Ook de logistiek is in het Vlaams Gewest een grote maar conjunctuurgevoelige werkgelegenheidspool. Zo draagt de regio ten volle de gevolgen van de neerwaarts gerichte groeibeweging”, legt Caroline Vermandere uit. “De niet-commerciële diensten kunnen niet volledig compenseren, al zorgen ze ook in deze regio voor een gestage groei, vooral in de gezondheidszorg en de maatschappelijke dienstverlening (dienstencheques). Het maakt de Vlaamse arbeidsmarkt **kwetsbaarder voor conjunctuurschokken** dan de andere regio’s, wat zich vooral uit in een sterke jobdestructie tijdens laagconjunctuur. Dit alles leidt ertoe dat de Vlaamse arbeidsmarkt minder weerbaar is in tijden van neerwaartse groei en minder snel opveert bij opwaartse conjunctuur”.

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest heeft een kleine, dynamische en veerkrachtige arbeidsmarkt. Het DynaM-onderzoeksteam legt uit: “Meer dan 90% van de werkgelegenheid situeert zich in de dienstensectoren. De sterke aanwezigheid van commerciële diensten uit zich in de vele startende en stopgezette ondernemingen. Daarnaast huisvest de regio een aantal grote organisaties uit de gezondheidszorg, het onderwijs en het openbaar bestuur die weinig onderhevig zijn aan conjunctuurschommelingen. De Brusselse jobcreatie- en destructiegraden zijn hoog en dit leidt tot een sterke netto-aangroei van de werkgelegenheid.”

Het volledige rapport ‘De regionale jobdynamiek in tijden van crisis en heropleving. Een vergelijkende analyse van Brussel, Vlaanderen en Wallonië’, vindt u op www.dynam-belgium.org.

¹ Uniregionale werkgevers zijn werkgevers met alle vestigingen binnen dezelfde regio (Vlaams Gewest, Waals Gewest of Brussels H. Gewest). Deze groep omvat 99% van alle werkgevers in België en 66% van alle Belgische werkgelegenheid.

DynaM is een innovatief project dat de turbulentie op de Belgische arbeidsmarkt in kaart brengt. De cijfers van DynaM zijn gebaseerd op een betrouwbare administratieve bron, die beheerd wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ). De DynaM-cijfers hebben betrekking op quasi 100% van de werkgevers en ruim 99% van de loontrekkende werknemers in België.

HIVA – KU Leuven en **RSZ** ontwikkelden een wetenschappelijk gevalideerde methode om deze basisdata te vertalen naar betrouwbare statistieken over de arbeidsmarkt. De gehanteerde definities zijn conform de richtlijnen van de OESO en EUROSTAT en de methode volgt inzichten uit recent wetenschappelijk onderzoek.

Federgon is de federatie van de HR – dienstverleners. Als sectorfederatie vertegenwoordigt Federgon de bedrijven die actief zijn op het vlak van arbeidsbemiddeling en HR-dienstverlening in de ruime zin van het woord. Federgon ondersteunt het HIVA-onderzoek met de **Federgon Leerstoel ‘Dynamiek van de arbeidsmarkt’**.

DynaM publiceert online cijfers en duiding op www.dynam-belgium.org.